

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Решением Управляющего совета
ГБДОУ детский сад №10 компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 19.01.2017г. №3

УЧТЕНО МНЕНИЕ

Профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад №10 компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол собрания первичной
профсоюзной организации от 20.01.2017г. №5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад №10
компенсирующего вида
Невского района Санкт-Петербурга
Н.А.Волкова Н.А.Волкова
Приказ от 20.01.2017г. №10-ОД



**ПЛАН ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ №10 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург
2017

**ПЛАН ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ №10 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Мероприятие	Необходимые действия	Период / Срок	Ответственный исполнитель
1.	Создание рабочей группы по обеспечению введения профессиональных стандартов (далее по тексту – Рабочая группа)	Издание приказа о создании рабочей группы	Декабрь 2016 г.	Заведующий
2.	Проведение краткосрочного обучения членов Рабочей группы по теме внедрения профессиональных стандартов	Проведение консультаций, семинаров-практикумов	Январь – май 2017 г.	Заведующий Старший воспитатель
3.	Проведение краткосрочного обучения работников по теме внедрения профессиональных стандартов	Проведение консультаций, семинаров-практикумов	Август – декабрь 2017 г.	Старший воспитатель
4.	Выявление должностей, для которых применение профессиональных стандартов является обязательным	Проведение внутреннего аудита	Январь – июнь 2017 г.	Рабочая группа
5.	Проектирование квалификационных требований к должностям, в отношении которых имеются утвержденные профессиональные стандарты	Разработка макета квалификационных карт для описания требований к должностям	Январь – июнь 2017 г.	Рабочая группа
6.	Выявление работников, потенциально не соответствующих занимаемым	Проведение внутреннего аудита	Январь – июнь 2017 г.	Рабочая группа

	должностям в части новых квалификационных требований			
7.	Приведение должностных инструкций и иных документов, содержащих требования к должностям, в соответствие с Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами	Определение сроков, ответственных и порядка подписания документов, на основе данных внутреннего аудита.	Август – декабрь 2017 г.	Рабочая группа
8.	Разработка правил и процедур на подтверждение квалификации работников, соответствующим квалификационным характеристикам по занимаемым ими должностям	Разработка правил признания квалификационного соответствия работников	Август – декабрь 2017 г.	Рабочая группа
9.	Разработка порядка приема при трудоустройстве в случае, если квалификация претендента соответствует должности не в полной мере	Разработка внутреннего регламента, описывающего процедуру приема претендента при трудоустройстве	Январь – июнь 2018 г.	Рабочая группа
10.	Организация и проведение мероприятий по оценке квалификации работников на соответствие квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Разработка локальных нормативных актов, регулирующих процедуру оценки квалификации работников на соответствие квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Январь – июнь 2018 г.	Рабочая группа
11.	Определение типичных характеристик квалификационного несоответствия работников, выбор или разработка программ повышения квалификации работников	Анализ выявленных квалификационных несоответствий, определение оптимальных программ повышения квалификации из имеющихся на внешнем рынке	Январь – июнь 2018 г.	Рабочая группа

12.	Разработка планов освоения работниками программ повышения квалификации / профессиональной переподготовки с учетом выявленного квалификационного несоответствия	Планирование обучения работников на курсах повышения квалификации / профессиональной переподготовки в соответствии с установленным графиком в период с января 2018 г. по август 2019 г.	Январь – июнь 2018 г.	Рабочая группа
13.	Реализация программ повышения квалификации / профессиональной переподготовки	Разработка внутреннего регламента, описывающего порядок, условия и категории работников, которым необходимо повышение квалификации по результатам внутреннего аудита	Январь 2018 г. – август 2019 г.	Рабочая группа